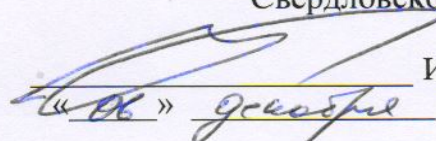


УТВЕРЖДАЮ  
И.о. директора Департамента по охране,  
контролю и регулированию  
использования животного мира  
Свердловской области

  
И.Е. Гурин  
« 06 » декабря 2016 года

**ПРОГРАММА**  
**по профессиональному развитию государственных гражданских служащих**  
**Департамента по охране, контролю и регулированию использования животного**  
**мира Свердловской области на 2017 -2019 гг.**

Настоящая программа разработана в соответствии с пунктом 12 Положения о порядке получения дополнительного профессионального образования государственными гражданскими служащими Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2006 года № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации».

Целью программы является формирование высококвалифицированного кадрового состава Департамента по охране, контролю и регулированию использования животного мира Свердловской области (далее – Департамент), повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных служащих Департамента.

Основные задачи программы:

1. Создание в Департаменте системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих.
2. Формирование и реализация программ профессиональной подготовки с учетом реальных потребностей Департамента, а профессионального развития государственных гражданских служащих - с учетом полномочий государственных служащих, закрепленных в должностных регламентах.
3. Создание системы эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Департамента.

Срок проведения программы:

2017-2019 годы

Этапы проведения программы:

I этап – 2017 год  
II этап – 2018 год  
III этап – 2019 год

Перечень программных

1. Выявление (уточнение) потребности в обучении



мероприятий:

- государственных гражданских служащих и направлений обучения;
2. Определение программ обучения;
  3. Подготовка заявки для включения в Государственный заказ на профессиональную переподготовку и повышение квалификации государственных гражданских служащих;
  4. Направление государственных гражданских служащих на курсы повышения квалификации.

Источники финансирования программы:

Средства областного бюджета. Объем средств, выделяемых на программу, уточняется по окончании каждого этапа.

Ожидаемые результаты реализации программы:

- создание необходимых условий для профессионального развития государственных служащих;
- внедрение и совершенствование механизмов формирования и эффективного использования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации государственных служащих;
- разработка и реализация индивидуальных планов профессионального развития государственных служащих.

Контроль выполнения программы:

Общий контроль реализации программы осуществляет директор Департамента. Поэтапный контроль осуществляет начальник отдела государственной службы, кадров и правовой работы.

Оценка достижения поставленных целей и задач:

Оценка достижения поставленных целей и задач производится по окончании каждого этапа. В качестве показателя используется доля государственных гражданских служащих, прошедших обучение в системе дополнительного профессионального образования, от численности государственных гражданских служащих, нуждающихся в дополнительном профессиональном образовании в текущем году.

Прогнозируемая ежегодная потребность:

I этап - 2017 год

Категория «Руководители»

Группы должностей	Количество
Главная	1
Ведущая	5

Направление обучения: - управленческое – 1 человек;  
- информационно-аналитическое – 5 человек;



Категория «Специалисты»

Группы должностей	Количество
Старшая	26

Направления обучения: - информационно-аналитическое – 15 человек;  
- правовое – 11 человек.

ИТОГО: 32 человека.

II этап - 2018 год

Категория «Специалисты»

Группы должностей	Количество
Ведущая	2
Старшая	18

Направления обучения: - планово-финансовое – 3 человека;  
- информационно-аналитическое – 10 человек;  
- правовое – 7 человек.

ИТОГО: 20 человек.

III этап - 2019 год

Категория «Руководители»

Группы должностей	Количество
Главная	1

Направления обучения: - управленческое – 1 человек.

Категория «Специалисты»

Группы должностей	Количество
Старшая	17

Направления обучения: - правовое – 10;  
- информационно-аналитическое – 5 человек;  
- иное (кадровое) – 2 человека.

ИТОГО: 18 человек.

Основными типами образовательных учреждений избрать учреждения высшего профессионального и послевузовского профессионального образования экономического и юридического профилей города Екатеринбурга.

В качестве видов дополнительного профессионального образования считать профессиональную переподготовку и повышение квалификации. Срок освоения программ повышения квалификации для гражданских служащих не может быть менее 16 часов. Минимально допустимый срок освоения программы профессиональной переподготовки для гражданских служащих не может быть менее 500 часов.

Основными формами обучения для государственных гражданских служащих категории «руководители» считать обучение с частичным отрывом от государственной гражданской службы и обучение без отрыва от государственной гражданской службы с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий.



Основной формой обучения для государственных гражданских служащих категории «специалисты» считать обучение с отрывом от государственной гражданской службы. Внедрять в практику формы очно-заочного и индивидуального обучения.

Ожидаемая результативность дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих:

- 1) внедрение в практику работы государственных гражданских служащих новых знаний с целью повышения качества профессиональной деятельности;
- 2) включение государственных гражданских служащих в кадровый резерв на конкурсной основе;
- 3) назначение государственных гражданских служащих на иную должность гражданской службы в порядке должностного роста на конкурсной основе;
- 4) присвоение государственному гражданскому служащему классного чина;
- 5) освоение новых профессиональных знаний и умений для сдачи квалификационного экзамена или успешного прохождения аттестации.

Начальник отдела государственной службы,  
кадров и правовой работы



Л.Р. Гиматова

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора Департамента кадровой политики  
Губернатора Свердловской области

 Т.В. Данилова

« 27 » 11 2016 года